



## KİŞİSEL VERİLERİN İŞLENMESİNE İLİŞKİN ÇALIŞAN ADAYI AYDINLATMA METNİ

İşbu aydınlatma metni, çalışan adaylarının işe uygunluk ve yetkinliklerinin değerlendirilmesi sürecinde 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (“6698 sayılı Kanun”) uyarınca veri sorumlusu olan ALP Perakende Gıda Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi (“Alp Gıda”) tarafından kişisel verilerin işlenmesine ilişkin olarak aydınlatma yükümlülüğünün yerine getirilmesi amacıyla hazırlanmıştır.

İşbu aydınlatma metni hakkındaki görüş ve sorularınızı, kvkk@alp-gida.com.tr adresine göndereceğiniz e- postalar vasıtasıyla şirketimize iletebilirsiniz.

### Veri Sorumlusunun Kimliği

Veri sorumlusu ALP Perakende Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş.’dir.

### İşlenen Kişisel Veriler

Çalışan olarak iş başvurusu, işe alım ve takip eden iş süreçlerinde işlenebilecek kişisel verileriniz ve açıklamaları aşağıdaki gibidir;

Kimlik Bilgisi	Ad-soyadı, tüm kimlik bilgileri, uyruk, medeni durumu, doğum yeri ve tarihi, T.C. kimlik numarası, cinsiyet, imza bilgisi, SGK numarası
İletişim Bilgisi	Telefon numarası, gerekli durumlarda ulaşmak için yedek kişi telefon bilgisi, adres bilgisi, e-posta adresi
Eğitim Bilgisi	Öğrenim durumu, sertifika aldığı kurs ve seminer bilgileri, yabancı dil bilgisi, çalışma hayatı süresince aldığı eğitimler ve performans bilgileri, diploma bilgileri, özgeçmiş
Finansal Bilgi	Finansal ve maaş detayları, prim listesi, icra takip ve borç bilgileri, banka bilgileri, asgari geçim indirimi bilgisi
Görsel Veri	Fotoğraf, kamera kayıt görüntüleri
İşitsel Veri	Ses kayıtları
Özel Nitelikli Kişisel Veri	Engelli durumu, sağlık raporları, sağlık beyan belgesi, sağlık raporları, hamilelik bilgileri, meslek hastalığı kayıtları, işe giriş muayene formu, günlük hasta şikâyetleri, akciğer grafisi, işitme testi, göz muayenesi, kan grubu bilgisi, sabıka kaydı, nüfus cüzdanı (eski) içerisinde yer alan din bilgisi hanesi, ehliyet belgesi içerisinde yer alan kan grubu hanesi. Özel nitelikli kişisel veriler açık rıza alınmaksızın işlenmemektedir.



Çalışma Verisi	Sicil no, pozisyon adı, departmanı ve birimi, unvanı, son işe giriş tarihi, işe giriş çıkış tarihleri, sigorta giriş/emeklilik, sosyal güvenlik no, esnek saatlerde çalışma durumu, seyahat durumu, çalışma gün sayısı, çalıştığı projeler, aylık toplam mesai bilgisi, kıdem tazminatı baz tarih, kıdem tazminatı ilave gün, grevde geçen gün, çalışan internet erişim logları, giriş çıkış logları
İzin Verisi	İzin kıdem baz tarihi, izin kıdem ilave gün, izin grubu, çıkış/dönüş tarihi, gün, izine çıkış nedeni, izinde bulunacağı adres/telefon
Diğer	Askerlik durumu, performans bilgisi, aile bildirim bilgileri

### **Kişisel Verilerinizin Elde Edilme Yöntemleri ve Hukuki Sebepleri**

Kişisel verileriniz, iş akdinin kurulması ile işe uygunluk ve yetkinlik değerlendirmesi süreçlerine ilişkin meşru menfaat gibi hukuki sebeplere dayanılarak; [www.linkedin.com](http://www.linkedin.com), [www.kariyer.net](http://www.kariyer.net), [www.yenibiris.com](http://www.yenibiris.com), [www.secretcv.com](http://www.secretcv.com) gibi kariyer sayfaları, sosyal mecralar, [info@alp-gida.com.tr](mailto:info@alp-gida.com.tr) adresine gönderdiğiniz e-postalar, danışmanlık şirketleri, Alp Gıda çalışan referansları, Alp Gıda tarafından katılım sağlanan etkinlikler aracılığıyla veya mülakat süreçleri kapsamında doğrudan sizlerden elektronik ve fiziki ortamlarda elde edilebilecektir.

Yukarıda belirtilen yöntemler ile elde edilen kişisel verileriniz, yalnızca 6698 sayılı Kanun'un 5. ve 6. maddelerinde belirtilen kişisel veri işleme şartları çerçevesinde işlenebilmekte ve paylaşılabilir.

### **Kişisel Verilerinizin İşleme Amaçları**

Kişisel verileriniz, Alp Gıda'nın insan kaynakları politikaları ve süreçlerinin planlanması ve icra edilmesi kapsamında ve yalnızca 6698 sayılı Kanun'un 5. ve 6. maddelerinde belirtilen kişisel veri işleme şartları çerçevesinde işlenmektedir. Bunlar;

- İşe alım sürecini tamamlamak,
- Çalışacağı departmana uygunluğunun görevinin ilgili birime uygunluğunun tespiti,
- Şirket ve müşteri güvenliğinin sağlanması,
- İş yaşamına ilişkin başta İş Kanunu ile İş ve Sosyal Güvenlik mevzuatları ve ilgili diğer tüm mevzuatlar kapsamında, Alp Gıda'nın çalışanın sahip olduğu her türden yasal yükümlülüğün yerine getirilmesi ve iş ilişkisinin sağlıklı bir şekilde yürütülmesi,
- Alp Gıda çalışanları için iş akdi ve/veya mevzuattan kaynaklanan yükümlülüklerin yerine getirilmesi,
- Çalışanlardan alınan verilen hem sürdürülebilirlik hem de güvenlik açısından doğru ve güncel olmasının sağlanması,
- Çalışanların eğitim ve performans değerlendirmeleri,
- Çalışanların iç ve dış menfaatleri doğrultusunda veri işleme faaliyetleri (ör; özlük hakları, servis, bireysel emeklilik, özel sağlık sigortası, vb)



- Finansal süreçlerin yürütülmesi (maaş, prim, vb)
- Kanunlara ve kişilerin temel hak ve özgürlükleri ve kişisel menfaatlerine aykırı olmayacak şekilde; Şirketin meşru menfaatleri doğrultusunda kullanım
- Hukuki uyum sebepleri (Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanun ve sair mevzuata uygunluk) Düzenleyici ve denetleyici kurumlarla, resmi mercilerin talep ve denetimleri doğrultusunda gerekli bilgilerin temini,
- Yurtiçi ve yurtdışı eğitim, görevlendirme, denetim vb. iş gereklilikleri

Kişisel veriler yukarıda yazılı amaçlar doğrultusunda işlenirken, KVKK'nin 4'üncü maddesinde yazılı olan ilkelere uyulmaktadır. Kişisel verilerin korunması ile ilgili mevzuata uygun şekilde elde edilen ve işlenen kişisel veriler, Alp Gıda'ya ait fiziki arşivler ve/veya bilişim sistemlerine nakledilerek, hem dijital hem de fiziki ortamda muhafaza edilmekte, gerekli durumlarda ses ve görüntü özelliği olan araçlarla takip, gözlem ve izleme sistemlerinde kullanılmaktadır.

### **Kişisel Verilerinizin Paylaşılabilirliği Taraf ve Paylaşım Amaçları**

Kişisel verileriniz, açık rızanız olmaksızın başkaca gerçek kişilere ve/veya tüzel kişilere aktarılamaz ancak işe uygunluk ve yetkinliğinizin değerlendirilmesi kapsamında Alp Gıda'nın iş birliği içinde olduğu taraflara, grup ve iştirak şirketlerine, Alp Gıda'ya veya Alp Gıda adına hizmet sağlayan taraflara, iş ortaklarına, kanunen yetkili kamu kurum kuruluşları ve özel kişilere, referans kontrollerinin gerçekleştirilmesi kapsamında referans gösterdiğiniz kişilere aktarılabilir.

Alp Gıda, kişisel verilerinizin yukarıda belirtilen taraflarla paylaşıldığı durumlarda verilerin paylaşıldığı tarafın, işbu aydınlatma metninde yer alan beyanlara ve mevzuatta yer alan hükümlere uygun şekilde, yalnızca 6698 sayılı Kanun'un 8. ve 9. maddelerinde belirtilen kişisel veri işleme şartları çerçevesinde işlenmesi ve aktarılması için gerekli önlemleri almaktadır.

### **Veri Sahibi Olarak Sahip Olduğunuz Haklar ve Bu Hakların Kullanılması**

Veri sahibi olarak aşağıda belirtilen haklarınıza ilişkin taleplerinizi, yazılı olarak veya Kişisel Verileri Koruma Kurulu tarafından belirlenen yöntemlerle veya [kvkk@alp-gida.com.tr](mailto:kvkk@alp-gida.com.tr) adresine Alp Gıda'ya iletmeniz durumunda, talepleriniz mümkün olan en kısa sürede ve her halde 30 (otuz) gün içerisinde değerlendirilerek sonuçlandırılacaktır.

6698 sayılı Kanun'un 11. maddesi uyarınca kişisel veri sahibi olarak haklarınız şunlardır:

- Kişisel verilerinizin işlenip işlenmediğini öğrenme,
- Kişisel verileriniz işlenmişse buna ilişkin bilgi talep etme,
- Kişisel verilerinizin işleme amacını ve bunların amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenme,
- Yurt içinde veya yurt dışında kişisel verilerinizin aktarıldığı üçüncü kişileri bilme,
- Kişisel verilerinizin eksik veya yanlış işlenmiş olması halinde bunların düzeltilmesini isteme ve bu kapsamda yapılan işlemin kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,



- 6698 sayılı Kanun ve ilgili diğer kanun hükümlerine uygun olarak işlenmiş, olmasına rağmen, işlenmesini gerektiren sebeplerin ortadan kalkması hâlinde kişisel verilerinizin silinmesini veya yok edilmesini isteme ve bu kapsamda yapılan işlemin kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,
- İşlenen verilerinizin münhasıran otomatik sistemler vasıtasıyla analiz edilmesi suretiyle kişinin kendisi aleyhine bir sonucun ortaya çıkmasına itiraz etme,
- Kişisel verilerinizin 6698 sayılı Kanun'a aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğraması hâlinde zararın giderilmesini talep etme.